Delodajalec:

Naslov:

**ODREDBA**

**O ČAKANJU NA DELO DOMA**

**na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784) in nadaljnji),

Delodajalec zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga skladno s 138.členom ZDR-1, zaradi zagotovitve zaposlitve delavcu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ odreja čakanje na delo doma od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do preklica. S preklicem bo delavec osebno/po elektronski pošti seznanjen najkasneje dan pred prenehanjem veljavnosti te odredbe.

Delavec se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem dni v tekočem mesecu. Delavec ima dolžnost, da se odzove na poziv delodajalca za vrnitev na delo v roku 48 ur/12 ur/naslednji delovni dan. Delavec sem mora odzvati na poziv delodajalca v dogovorjenem roku tudi v primeru, ko se čakanje prekine.

V času čakanja na delo doma ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80% od osnove, ki jo določa 137.člen ZDR-1. V skladu s 26. členom Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20), nadomestilo ne sme biti nižke od minimalne plače.

V času čakanja na delo v se je delavec dolžan izobraževati v skladu s 170. členom ZDR-1. V tem primeru ima delavec pravico do povračila stroškov v zvezi z delom.

Kraj in datum:

Podpis pooblaščene osebe delodajalca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec potrjuje prejem odredbe ( datum, podpis)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Delodajalec:

Naslov:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_